



МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)

вул. Есцланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua.  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

29.06.2016 № 793/13/84/16

На № 12 від 17.05.2016

Українська асоціація  
зоопарків і акваріумів  
пл. Миколи Леонтовича, 1,  
м. Миколаїв, 54003

Про надання роз'яснення

Департамент заробітної плати та умов праці Міністерства соціальної політики разом з Міністерством екології та природних ресурсів та Міністерством культури розглянули лист, який надійшов з Кабінету Міністрів України, щодо зоологічних парків та повідомляє.

Відповідно до Положення про Міністерство екології та природних ресурсів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.01.2015 № 32, Мінприроди забезпечує формування державної політики у сфері організації та управління зоологічними парками України.

Згідно із Законом України „Про природно-заповідний фонд України” зоологічні парки загальнодержавного значення є природоохоронними культурно-освітніми та науково-дослідними установами. Вони можуть перебувати як у власності українського народу, так і в інших формах власності, передбачених законодавством України, та відноситись до різної сфери підпорядкування, як правило до місцевих органів влади та самоврядування.

З урахуванням того, що зоопарки розташовуються в містах та мають комунальну форму власності, Мінприроди не вбачає доцільності перепідпорядкування об'єктів комунальної власності до сфери управління державної власності Мінприроди.

Разом з тим, умови та розміри оплати праці працівників зоопарків, що є бюджетними установами, визначені постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (далі – постанова № 1298) у розділі V „Культурно-освітні та архівні установи (бібліотеки, централізовані бібліотечні системи, музеї, панорами, виставки, заклади музейного типу, клуби, центри культури і дозвілля, парки культури і зоопарки, будинки народної творчості, архіви та архівні заклади)” додатку 2.

На виконання пункту 6 постанови № 1298 міністерствами та іншими центральними органам виконавчої влади були розроблені і затвердженні конкретні умови оплати праці та розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників підвідомчих бюджетних установ, закладів та організацій відповідно до Єдиної тарифної сітки з урахуванням складності, відповідальності та специфіки їх роботи.

ВХ № 269  
18 07 2016

Умови та розміри оплати праці керівних, професійних, творчих працівників, професіоналів, фахівців, службовців, робітників бюджетних установ, закладів та організацій культури бюджетних установ, закладів та організацій культури, в тому числі зоопарків, затверджені наказом Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 № 745 „Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки” (далі – наказ № 745), зареєстрованим в Мін’юсті за № 1285/11565 від 27.10.2005.

Однак, за інформацією Мінкультури, згідно з Законом України „Про культуру” зазначені у постанові № 1298 заклади культури (бібліотеки, централізовані бібліотечні системи, музеї, панорами, виставки, заклади музейного типу, клуби, центри культури і дозвілля, парки культури і зоопарки, будинки народної творчості, архіви та архівні заклади) належать до галузі культури і надають культурні послуги, разом з тим, зоологічні парки віднесено до сфери охорони природного середовища, і вони не є закладами культури.

Підприємства господарської сфери, в т.ч. комунальної форми власності, відповідно до статті 15 Закону України „Про оплату праці” самостійно в колективних договорах встановлюють умови та розміри оплати праці з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (територіальними) угодами.

Правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод визначає Закон України „Про колективні договори і угоди”.

Згідно зі статтею 9 Закону України „Про колективні договори і угоди” положення галузевих угод діють безпосередньо і є обов’язковими для всіх суб’єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.

Для підприємств, які при укладенні угоди не були представлені уповноваженими представниками зі сторони власника і сторони профспілки, при укладенні колективного договору обов’язковими є норми, соціальні гарантії, пільги, компенсації, встановлені законодавчими та нормативно-правовими актами на державному рівні.

Зокрема, необхідно дотримуватись вимог щодо основної державної гарантії з оплати праці – мінімальної заробітної плати, розмір якої обов’язків для підприємств усіх форм власності та господарювання, та інших мінімальних державних норм оплати праці, визначених статтею 12 Закону України „Про оплату праці”.

У випадку, коли підприємства комунальної власності отримують дотації з бюджету, організація оплати праці здійснюється самостійно, як зазначено вище, але в межах, визначених для них у встановленому порядку сум дотацій та власних доходів з урахуванням умов, встановлених Кабінетом Міністрів України.

Одночасно повідомляємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, рекомендаційний та необов’язковий характер.

Директор Департаменту



О. Товстенко